

Gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2023

Parameters gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk)	2022	2023
Gemiddelde premieplichtig loon	€ 35.300	€ 36.200
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 882.500	€ 905.500
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.563.000	€ 3.620.000

Premiecomponenten gedifferentieerde premie WHK	2022		2023	
	WGA	ZW-flex	WGA	ZW-flex
Rekenpercentage			--	--
Gemiddeld premiepercentage	0,84%	0,68%	0,87%	0,66%
Maximumpremie grote werkgever	3,36%	2,72%	3,48 %	2,64%
Minimumpremie grote werkgever	0,21%	0,17%	0,21%	0,16%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,56%	0,39%	0,59%	0,42%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,12	1,3	1,11	1,17
Effectieve minimumpremie grote werkgever	--	--	--	--
Correctiefactoren bij onvolledige referentie periode. Bij een beschikbare periode van				
1 jaar	5	2,00	5	2,00
2 jaar	2,5	1,00	2,5	1,00
3 jaar	1,66	1,00	1,66	1,00
4 jaar	1,25	1,00	1,25	1,00
Sectorale premie (sector 35 Gezondheid)	0,87%	0,54%	0,92%	0,43%

Vanaf 2022 ligt de loonsomgrens tussen kleine en middelgrote werkgevers op 25 maal het gemiddelde premieloon per werknemer. Tot en met 2021 lag deze grens op 10 maal het gemiddelde loon.

Bron: <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/uwv-gedifferentieerde-premies-wga-en-ziktewet-2023.pdf>