

Bijlage G: Modelovereenkomsten

Model individuele arbeidsovereenkomst, behorende bij de Cao Ziekenhuizen

Ondergetekenden

1. De Stichting/Vereniging(1) gevestigd te..... , ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door..... (2), verder te noemen: 'werkgever',

en

2. De heer/mevrouw wonende te (adres), geboren..... te.....nationaliteit..... , verder te noemen: 'werknemer',

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te hebben aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Artikel 1: Dienstverband

De werknemer treedt met ingang van in dienst van de werkgever in de functie van, waarvoor de volgende hoofdlijnen als omschrijving gelden:(3).

Artikel 2: Aard van de arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd / voor bepaalde tijd tot.....(of op grond van.....) (4).

Artikel 3: Proeftijd

1. Er geldt een wederzijds proeftijdbeding.
2. De eerste maand/eerste twee maanden na indiensttreding zal/zullen gelden als de wettelijke proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek (5).

Artikel 4: Arbeidsduur

1. Werknemer werkt bij een voltijd-arbeidsduur 1878 uur per jaar (gemiddeld 36 uur per week). **OF** De arbeidsduur bedraagt maximaal ____ per jaar (gemiddeld ____ uur per week).
2. Indien arbeid wordt verricht buiten deze tijdstippen geldt de regeling overwerkvergoeding als voldaan wordt aan de definitie van overwerk conform 8.1 van de Cao Ziekenhuizen, zie artikel 5 van de arbeidsovereenkomst.

Of

3. [Indien de tijdstippen van de arbeid die door de werknemer moeten worden verricht onvoorspelbaar zijn] (6) :
De tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht zijn variabel. Het aantal gewaarborgde uren voor werknemer is [aantal] uur per [tijdseenheid], waarvoor de werknemer [bedrag] loon ontvangt. Voor uren waarop arbeid wordt verricht bovenop de gewaarborgde uren, ontvangt de werknemer [bedrag] loon [indien voltijder]. Indien de werknemer verzoekt om een vergoeding in vrije tijd vindt uitbetaling plaats conform artikel 8.6 van de Cao Ziekenhuizen. De dagen en uren waarop de werknemer kan worden verplicht om arbeid te verrichten zijn maandag tot en met zondag van [tijdstip] tot [tijdstip].
4. Conform artikel 6.7 van de Cao Ziekenhuizen deelt de werkgever het arbeids- en rusttijdenpatroon ten minste 28 dagen van te voren aan de werknemer mee. Indien in verband met de aard van de arbeid het arbeids- rusttijdenpatroon niet ten minste 28 dagen van te voren aan de werknemer meegedeeld kan worden, deelt de werkgever ten minste 28 dagen van te voren aan de werknemer mee op welke dag de wekelijkse rusttijd begint en op welke zondagen de werknemer geen arbeid hoeft te verrichten. Tevens maakt hij aan die werknemer ten minste vier dagen van te voren de tijdstippen bekend waarop hij arbeid moet verrichten.
5. Artikel 7:628a leden 2 en 3 zijn van toepassing ten aanzien van de termijnen voor bekendmaking van de tijdstippen waarop arbeid moet worden verricht. Dit betekent dat werkgever werknemer ten minste vier kalenderdagen van tevoren oproept om arbeid te verrichten. Indien werkgever minder dan vier kalenderdagen van tevoren oproept, is werknemer niet verplicht arbeid te verrichten. Wordt het tijdstip waarop de arbeid moet worden verricht binnen vier dagen voor aanvang geheel of gedeeltelijk ingetrokken of het tijdstip gewijzigd, heeft werknemer recht op het loon over de oorspronkelijke uren waarvoor de werknemer was opgeroepen.

Artikel 5 Salaris

1. Het salaris bij indiensttreding bedraagt op het niveau van.....(7) €.....bruto per maand volgens de salarisschaal, bijhorende bij de FWG-functiegroep Dit salaris zal overeenkomstig artikel 7.1.7 van de Cao Ziekenhuizen worden gewijzigd. De eerste periodieke verhoging zal plaatsvinden op
2. Het salaris wordt onder aftrek van de wettelijk verplichte en overeengekomen inhoudingen voor het einde van iedere kalendermaand uitbetaald op de bij werkgever bekende bankrekening van werknemer.
3. Bovenop het maandelijks bruto salaris ontvangt werknemer:
 - jaarlijks 8,33% vakantiebijslag over de som van de bruto maandsalarissen die hij in de 12 voorafgaande maanden voor mei van het betreffende kalenderjaar heeft ontvangen, jaarlijks uitbetaald met de salarisbetaling van de maand mei, conform artikel 7.5.1 van de Cao Ziekenhuizen;
 - jaarlijks 8,33% eindejaarsuitkering over de som van de bruto maandsalarissen die hij in de maanden van het betreffende kalenderjaar heeft ontvangen, jaarlijks uitbetaald met de salarisbetaling van de maand december, conform artikel 7.4.1 van de Cao Ziekenhuizen;
 - indien sprake is van overwerk, een overwerkvergoeding conform artikel 8.6 en 8.7 van de Cao Ziekenhuizen,
 - indien sprake is van een onregelmatige dienst, een vergoeding onregelmatige dienst conform artikel 9.3 en 9.4 van de Cao Ziekenhuizen,
 - indien sprake is van een bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst, een vergoeding conform artikel 10.5 tot en met 10.9 van de Cao Ziekenhuizen.

Artikel 6 Vakantie en verlof

1. Het aantal vakantie-uren waarop de werknemer recht heeft is(8) en bedraagt voor het lopende kalenderjaar (9) uur.
2. Het aantal PLB uren waarop de werknemer recht heeft is en bedraagt voor het lopende kalenderjaar..... uur. (10)
3. Werknemer heeft recht op betaald verlof conform Wet Arbeid en Zorg (WAZO) en de bepalingen in hoofdstuk 12 van de Cao Ziekenhuizen.

Artikel 7 Pensioen en sociale zekerheid

1. De werkgever draagt zorg voor aanmelding bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (11).
2. De socialezekerheidsinstelling die in het kader van de arbeidsrelatie sociale bijdragen ontvangt en bescherming biedt op het gebied van sociale zekerheid is het UWV.
3. [*Indien een WIA-excedentverzekering is afgesloten*]: Werkgever heeft een WIA-excedentverzekering afgesloten bij [NAAM].
4. Onderdeel van het pensioenreglement van het PFZW is een WIA excedent en een WGA-hiaat pensioen.

Artikel 8 Deelname ziektekostenregeling

De werknemer neemt wel/niet deel aan de collectieve ziektekostenregeling als bedoeld in artikel 3.3.1 van de Cao Ziekenhuizen.

Artikel 9 Opzegging/tussentijdse opzegging*

1. De (tussentijdse) opzegtermijn bedraagt voor de werkgever maand(en) en voor de werknemer.....maand(en) (12).
2. Voor de procedures met betrekking tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt verwezen naar artikel 3.1.6. en verder van de Cao Ziekenhuizen en naar de wettelijke bepalingen van titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek (BW).

Artikel 10 Scholingsplicht

1. Werknemer is op verzoek van werkgever verplicht om periodiek, ook buiten de werktijden, scholingsactiviteiten te volgen zoals bedoeld in artikel 3.2.19 lid 3 van de Cao Ziekenhuizen, waarvan de kosten voor rekening van werkgever komen.
2. Werkgever maakt enkel kosten, die verband houden met het bevorderen van de bredere inzetbaarheid van werknemer als bedoeld in art. 7:673 lid 6 onder b BW, wanneer werknemer schriftelijk ermee instemt dat deze in mindering strekken op enige te betalen transitievergoeding.

Artikel 11 Studie- en inzetbaarheidskosten

1. Aan werknemer kan op zijn verzoek een tegemoetkoming toegekend worden in de kosten van een studie en kan in dat kader studieverlof worden gegeven, een en ander ter beoordeling aan werkgever. De tegemoetkoming wordt verleend onder door werkgever nader te bepalen voorwaarden, waaronder begrepen een terugbetalingsverplichting bij beëindiging van het dienstverband binnen [maximaal drie] jaar na de (laatste) betaling.(13)
2. Indien sprake is van verplichte scholing in de zin van artikel 7:611a BW en/of de Cao Ziekenhuizen, biedt werkgever deze scholing kosteloos aan, is opleidingstijd gelijk aan arbeidstijd en is werknemer niet verplicht tot terugbetaling van de door werkgever betaalde kosten.

Artikel 12 Geschillen

De beslechting van geschillen uit deze arbeidsovereenkomst vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.1.3 cao door de kantonrechter/door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg. De aanwijzing van genoemd Scheidsgerecht in de arbeidsovereenkomst met een werknemer die niet volgens de bepalingen van het Reglement van het Scheidsgerecht is aan te merken als een hogere functionaris, is nietig(14).

Artikel 13 Standplaats en verhuizen

1. De werknemer verricht zijn werkzaamheden vanuit [standplaats]. **Of** (indien een werknemer geen vaste standplaats heeft) De werknemer verricht zijn/haar arbeid op verschillende plaatsen: [opsomming arbeidsplaatsen/locaties] **of** De werknemer is vrij zijn/haar werkplek te bepalen.
2. De werknemer zal wel/niet verhuizen naar het voor de instelling geldende woongebied . **Of** De werknemer is verplicht te verhuizen naar het woongebied. **Of** De werknemer is verplicht te verhuizen naar het woongebied en wel naar een zodanige plaats als voor vervulling van de functie vereist is.

Artikel 14 Professionele aangelegenheden

Op deze overeenkomst is van toepassing de regeling van professionele aangelegenheden als vervat in de bijlagen (15).

Artikel 15 Cao

De collectieve arbeidsovereenkomst Cao Ziekenhuizen, zoals deze luidt of zal komen te luiden en de krachtens die cao vastgestelde arbeidsvoorwaarden, vormen met deze arbeidsovereenkomst één geheel.

Artikel 16 Documenten

De werkgever stuurt per e-mail de hierna genoemde documenten aan de werknemer. De werknemer die niet over de benodigde apparatuur beschikt wordt door de werkgever inzage verschaft.

De werknemer verklaart door de werkgever in de gelegenheid te zijn gesteld om van de volgende documenten kennis te nemen:

1. De in artikel 16 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst;
2. Het pensioenreglement van Pensioenfonds Zorg en Welzijn;
3. Het Reglement Ziektekostenregeling als bedoeld in artikel 3.3.1 Cao Ziekenhuizen

en verklaart met de inhoud van bovenvermelde regelingen, voor zover op hem van toepassing, zoals zij luiden of zullen komen te luiden, akkoord te gaan.

Artikel 17 Slotbepalingen

1. Arbeidsvoorwaarden die niet in de bepalingen van de cao zijn geregeld en die vóór de datum van inwerkingtreding van deze cao voor de werknemers golden, zijn de volgende
2. ~~Regeling van aangelegenheden waarvoor de collectieve arbeidsovereenkomst geen bepalingen geeft en die werkgever en werknemer toch wensen te regelen (16):~~
 -
 -
 -
3. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te
 de 20.....

(werkgever)

Werknemer/wettelijk vertegenwoordiger* (17)

.....

.....

* doorhalen wat niet van toepassing is

NB Op grond van artikel 7:655 BW heeft de werkgever de verplichting de werknemer schriftelijk opgave te verstrekken van de plaats of plaatsen waar de arbeid wordt verricht. Daarnaast is de werkgever verplicht de werknemer bij indiensttreding schriftelijk te

informereren over de plaats van zijn functie binnen de instelling. Hiervoor kan gebruik worden gemaakt van een organogram van de instelling.

De schriftelijke informatie kan worden verstrekt in de modelarbeidsovereenkomst of in de aanbiedingsbrief.

Toelichting op de cijfers

1. *Naam van de rechtspersoon, zoals deze luidt volgens de statuten.*
2. *Naam en functie van de betrokkene(n).*
3. *Invullen de voornaamste werkzaamheden aan het uitoefenen van de functie verbonden of voeg de functiebeschrijving bij.*
4. *Invullen naar gelang er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt voortgezet met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, indien de formatieplaats wordt gerekend tot de vaste formatie van de instelling. Let erop dat de werknemer tijdig dient te worden aangezegd of de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet en zo ja, onder welke voorwaarden dat plaatsvindt.*
5. *De aandacht wordt erop gevestigd dat de hier bedoelde proeftijd facultatief is. De toegestane duur van de proeftijd is afhankelijk van de lengte van het dienstverband (artikel 7:652 BW).*
6. *De Wet Implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden maakt onderscheid tussen voorspelbare en onvoorspelbare arbeid:
Voorspelbare arbeid: tijdstippen waarop de arbeid die door de werknemer moet worden verricht zijn geheel of grotendeels voorspelbaar en het gaat om een normale dagelijkse of wekelijkse duur. Volgens de Memorie van Toelichting bij deze wet kan er bij voorspelbare arbeid toch sprake zijn van overwerk en wisselende diensten. Een wisselend rooster of wisselende diensten doen geen afbreuk aan het grotendeels voorspelbare karakter van het werkpatroon.
Onvoorspelbare arbeid: tijdstippen waarop de arbeid die door de werknemer moet worden verricht zijn geheel of grotendeels onvoorspelbaar. Er is sprake van onvoorspelbare tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht als het merendeel van de arbeidstijd niet 'vooraf' bekend is. De wetgever is niet duidelijk hoe ruim van tevoren het werkpatroon duidelijk moet zijn. Deze termijn zal in elk geval wel ruimer zijn dan de verplichte oproeptermijn die geldt bij een oproepovereenkomst (4 dagen, zie artikel 7:628b lid 3 jo. 7:628a lid 2 en 4 BW), anders is alle arbeid (behalve bij een oproepovereenkomst) voorspelbaar.*
7. *Invullen de datum van de laatste salarismutatie (bijvoorbeeld per 1 januari 20..).*
8. *Invullen het aantal vakantie-uren waarop de werknemer per kalenderjaar recht heeft.*
9. *Bij indiensttreding vermelden op hoeveel uren de werknemer in de loop van het kalenderjaar nog aanspraak kan maken.*
10. *Als er nog andere verlofregelingen gelden binnen de instelling, moet hier naar verwezen worden in deze bepaling.*
11. *Deze aanmelding vindt uiteraard pas plaats als de werknemer aan de voorwaarden voldoet.*
12. *Bij het sluiten van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd wordt u geacht het woord "opzegging" te verwijderen. Het opnemen van een tussentijdse opzegmogelijkheid in contracten voor bepaalde tijd is facultatief.*
13. *Indien er sprake is van onverplichte scholing, dan is het mogelijk om met de werknemer afspraken te maken over een vergoeding van de kosten, een terugbetalingsregeling (glijdende schaal), etc. Dit zal dan in een aparte studieovereenkomst moeten worden vastgelegd.*
14. *Volgens het Arbitragereglement Scheidsgerecht Gezondheidszorg is de kring van diegenen van wie geschillen door dit Scheidsgerecht beslecht kunnen worden beperkt.*
15. *In de bijlagen kunnen worden geregeld alle kwesties die de beroepsorganisaties noodzakelijk achten voor de uniforme regeling van het professioneel functioneren van een bepaalde beroepsgroep of ook de relatie tussen bepaalde beroepsgroepen. Hierbij dient de procedure volgens artikel 3.2.11 lid 1 van de Cao Ziekenhuizen te worden gevolgd. Zolang de bekrachtiging als daar bedoeld nog niet heeft plaatsgevonden, kunnen bestaande regelingen terzake worden opgenomen in artikel 14 van de arbeidsovereenkomst.*

16. *Bedoeld is dat eventueel in de instelling van toepassing zijnde regelingen, dan wel tussen werkgever en werknemer getroffen regelingen op deze plaats kunnen worden opgenomen.*
17. *Krachtens artikel 7:612 BW is een minderjarige die de leeftijd van zestien jaren heeft bereikt, bekwaam tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst.*

Model leerovereenkomst beroepsvoorbereidende periode, behorende bij de Cao Ziekenhuizen

Ondergetekenden,

1. De Stichting/Vereniging..... gevestigd te....., (adres)....., in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, verder te noemen: 'de instelling'

en

2. De heer/mevrouw wonende te (adres), geboren tenationaliteit, verder te noemen: 'de leerling',

verklaren een leerovereenkomst te hebben aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Artikel 1

De leerling wordt toegelaten tot de opleiding.....met ingang van.....

Artikel 2

1. De leerovereenkomst wordt geacht te zijn aangegaan voor de duur van de beroepsvoorbereidende periode.
2. De duur van deze periode bedraagt.....weken/maanden.

Artikel 3

De leerling verbindt zich de opleiding gedurende deze periode te volgen, terwijl de instelling zich verplicht deze opleiding te geven of te doen geven met inachtneming van het bepaalde in de regeling met betrekking tot

Artikel 4

Gedurende de beroepsvoorbereidende periode ontvangt de leerling conform artikel 7.2.2 van de Cao Ziekenhuizen een vergoeding van €..... per maand. De aan het opleidingsinstituut te betalen lesgelden tijdens deze periode komen voor rekening van de instelling. Leermiddelen worden in bruikleen verstrekt (1).

Artikel 5

Indien de leerling voldoet aan de door de instelling en/of opleidingsinstituut gestelde opleidingseisen in de in artikel 2 genoemde beroepsvoorbereidende periode, zal een leer-/arbeidsovereenkomst worden aangegaan (2).

Artikel 6

1. Geschillen terzake van de opleiding worden, nadat eerst binnen dertig dagen na het optreden van een geschil volgens artikel 3.1.3 van de Cao Ziekenhuizen kennis is gegeven dat er een geschil is, binnen dertig dagen na kennisgeving schriftelijk

voorgelegd aan een commissie van drie personen, een en ander voor zover de terzake van toepassing zijnde opleidingsregelingen een dergelijke toetsing toelaten.

2. Instelling en leerling wijzen binnen dertig dagen ieder een deskundige aan in deze commissie, waarna in onderling overleg door deze twee deskundigen een derde persoon als voorzitter wordt aangewezen. De aldus aangewezen commissie doet zo mogelijk binnen dertig dagen een voor partijen bindende uitspraak (3).

of

Ten aanzien van de regeling van geschillen ter zake van de duale opleiding tot verpleegkundige (kwalificatieniveau 4 en 5) en de duale opleiding tot verzorgende-IG is het bepaalde in de onderwijsovereenkomst/opleidingsovereenkomst tussen onderwijsinstelling en leerling van toepassing.

Artikel 7

De leerling verklaart te hebben ontvangen:

- een door beide partijen ondertekend afschrift van deze leerovereenkomst;
- van het opleidingsinstituut een ondertekende onderwijsovereenkomst/opleidingsovereenkomst (4);
- een opleidingsreglement inservice-opleidingen;
- een beroepspraktijkvormingsovereenkomst ten behoeve van de praktijkvorming in de beroepsvoorbereidende periode (5).

Artikel 8

De leerovereenkomst wordt beëindigd:

- door opzegging door de leerling;
- bij blijvende arbeidsongeschiktheid van de leerling;
- bij gebleken ongeschiktheid voor het beroep van

Regeling van bijzondere bedingen

Regeling van aangelegenheden waarvoor de collectieve arbeidsovereenkomst geen bepalingen geeft en die werkgever en werknemer toch wensen te regelen

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt en ondertekend te de
..... 20....

(namens het opleidingsinstituut)

(de leerling)

(namens de praktijkinstelling)

.....

.....

.....

Op grond van artikel 1:234 van het Burgerlijk Wetboek dient voor het aangaan van een leerovereenkomst met een minderjarige (jonger dan achttien jaar) leerling, zijn of haar wettelijke vertegenwoordiger schriftelijk toestemming te geven.

Toelichting op de cijfers

1. *Onder leermiddelen wordt verstaan hulpmiddelen bij de studie, zoals bijvoorbeeld boeken,chriften, schrijfmateriaal en dergelijke, dienend ter ondersteuning van de opleiding. Met betrekking tot de wijze waarop de betaling van lesgeld zal geschieden, moet geregeld worden of een vergoeding aan de leerling of een door de instelling directe betaling aan het opleidingsinstituut wordt gedaan.*
2. *De instellingen kunnen conform artikel 3.1.2 Cao Ziekenhuizen na de beroepsvoorbereidende periode met de leerlingen een leer-/arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd aangaan.*
3. *Onder de woorden ‘geschillen ter zake van de opleiding’ dienen te worden verstaan geschillen ten aanzien van de vraag of de leerling aan de opleidingseisen voldoet, waarbij de beoordeling van de praktische werkzaamheden geacht wordt deel uit te maken van de opleidingsbeoordeling.*
4. *Voor (duale) opleidingen vallend onder de werkingssfeer van de Wet Educatie Beroepsonderwijs (WEB) geldt dat leerlingen bij een opleidingsinstituut zijn ingeschreven op grondslag van een onderwijsovereenkomst, waarin de rechten en plichten van beide partijen worden geregeld.*
5. *Voor (duale) opleidingen vallend onder de werkingssfeer van de WEB geldt dat de perioden ten behoeve van de beroepspraktijkvorming deel uitmaken van een overeenkomst tussen het onderwijsinstituut, de leerling en de zorginstelling. Deze overeenkomst wordt mede ondertekend door het landelijk orgaan (OVDB), vanwege de opleidingserkenning van de instelling.*

Model individuele leer-/arbeidsovereenkomst behorende bij de Cao Ziekenhuizen (1)

Ondergetekenden

1. De Stichting/Vereniginggevestigd te....., adres)....., in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, verder te noemen: 'de instelling'

en

2. De heer/mevrouw wonende te (adres), geboren..... te nationaliteitverder te noemen: 'werknemer',

verklaren hierbij een leer-/arbeidsovereenkomst onder de volgende voorwaarden te hebben aangegaan:

Artikel 1: Dienstverband

De werknemer treedt met ingang vanin dienst van de werkgever.

Artikel 2: Verplichting werkgever en werknemer

Werkgever verplicht zich werknemer op te leiden of te doen opleiden tot....., terwijl werknemer zich verplicht om de in het kader van de opleiding gegeven opdrachten uit te voeren, met inachtneming van de eigen verantwoordelijkheid. Een en ander met inachtneming van de bepalingen van het opleidingsreglement of opleidingsovereenkomst voor de opleiding zoals dit/deze luidt of zal komen te luiden en dat/deze met deze arbeidsovereenkomst één geheel vormt.

Artikel 3: Aard van de overeenkomst

De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd (2) / voor bepaalde tijd tot..... (of op grond van).

Artikel 4: Proeftijd

1. Er geldt een wederzijds proeftijdbeding.
2. De eerste maand/eerste twee maanden na indiensttreding zal/zullen gelden als de wettelijke proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 5: Arbeidsduur (3)

1. De arbeidsduur bedraagt maximaal 1878 uur per jaar (gemiddeld 36 uur per week), te meten per praktijkleerjaar. **Of:** De arbeidsduur bedraagt maximaal ____ per jaar (gemiddeld ____ uur per week).

2. Indien arbeid wordt verricht buiten deze tijdstippen geldt de regeling overwerkvergoeding als voldaan wordt aan de definitie van overwerk conform 8.1 van de Cao Ziekenhuizen, zie artikel 6 van de arbeidsovereenkomst.

Of

De arbeidsduur bedraagt maximaal 1878 uur per jaar (gemiddeld 36 uur per week), te meten over de opleidingsperiode(4). Indien arbeid wordt verricht buiten deze tijdstippen geldt de regeling overwerkvergoeding, zie artikel 6 van de arbeidsovereenkomst.

[Indien de tijdstippen van de arbeid die door de werknemer moeten worden verricht onvoorspelbaar zijn] (5):

3. De tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht zijn variabel. Het aantal gewaarborgde uren voor werknemer is [aantal] uur per [tijdseenheid], waarvoor hij/zij [bedrag] loon ontvangt. Voor uren waarop arbeid wordt verricht bovenop de gewaarborgde uren, ontvangt werknemer [bedrag] loon. Indien de werknemer verzoekt om een vergoeding in vrije tijd vindt uitbetaling plaats conform artikel 8.6 van de Cao Ziekenhuizen. De dagen en uren waarop de werknemer kan worden verplicht om arbeid te verrichten zijn maandag tot en met zondag van [tijdstip] tot [tijdstip].
4. Conform artikel 6.7 van de Cao Ziekenhuizen deelt de werkgever het arbeids- en rusttijdenpatroon ten minste 28 dagen van te voren aan de werknemer mee. Indien in verband met de aard van de arbeid het arbeids- rusttijdenpatroon niet ten minste 28 dagen van te voren aan de werknemer meegedeeld kan worden, deelt de werkgever ten minste 28 dagen van te voren aan de werknemer mee op welke dag de wekelijkse rusttijd begint en op welke zondagen de werknemer geen arbeid hoeft te verrichten. Tevens maakt hij aan die werknemer ten minste vier dagen van te voren de tijdstippen bekend waarop hij arbeid moet verrichten.
5. Artikel 7:628a leden 2 en 3 zijn van toepassing ten aanzien van de termijnen voor bekendmaking van de tijdstippen waarop arbeid moet worden verricht. Dit betekent dat werkgever werknemer ten minste vier kalenderdagen van tevoren oproept om arbeid te verrichten. Indien werkgever minder dan vier kalenderdagen van tevoren oproept, is werknemer niet verplicht arbeid te verrichten. Wordt het tijdstip waarop de arbeid moet worden verricht binnen vier dagen voor aanvang geheel of gedeeltelijk ingetrokken of het tijdstip gewijzigd, heeft werknemer recht op het loon over de oorspronkelijke uren waarvoor hij/zij was opgeroepen.

Artikel 6: Salaris

1. Het salaris bij indiensttreding bedraagt op het niveau van €..... bruto per maand, volgens de schaal voor opgenomen in hoofdstuk 7 van de Cao Ziekenhuizen. Dit salaris zal na elk jaar dat de opleiding heeft geduurd worden verhoogd. De eerste periodieke verhoging zal plaatsvinden 12 maanden na indiensttreding en wel op(6).
2. Het salaris wordt onder aftrek van de wettelijk verplichte en overeengekomen inhoudingen voor het einde van iedere kalendermaand uitbetaald op de bij werkgever bekende bankrekening van werknemer.
3. Bovenop het maandelijks bruto salaris ontvangt werknemer:
 - jaarlijks 8,33% vakantiebijslag over de som van de bruto maandsalarissen die hij in de 12 voorafgaande maanden voor mei van het betreffende kalenderjaar heeft ontvangen, jaarlijks uitbetaald met de salarisbetaling van de maand mei, conform artikel 7.5.1 van de Cao Ziekenhuizen;
 - jaarlijks 8,33% eindejaarsuitkering over de som van de bruto maandsalarissen die hij in de maanden van het betreffende kalenderjaar heeft ontvangen, jaarlijks

- uitbetaald met de salarisbetaling van de maand december, conform artikel 7.4.1 van de Cao Ziekenhuizen;
- indien sprake is van overwerk, een overwerkvergoeding conform artikel 8.6 en 8.7 van de Cao Ziekenhuizen
 - indien sprake is van een onregelmatige dienst, een vergoeding onregelmatige dienst conform artikel 9.3 en 9.4 van de Cao Ziekenhuizen
 - indien sprake is van een bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiediensten, een vergoeding conform artikel 10.5 tot en met 10.9 van de Cao Ziekenhuizen.

Artikel 7: Vakantie-uren en verlof

1. Het aantal vakantie-uren waarop de werknemer recht heeft, is..... en bedraagt voor het lopende kalenderjaar
2. Het aantal PLB uren waarop de werknemer recht heeft is en bedraagt voor het lopende kalenderjaar..... uur. (7)
3. Werknemer heeft recht op betaald verlof conform Wet Arbeid en Zorg (WAZO) en de bepalingen in hoofdstuk 12 van de Cao Ziekenhuizen.

Artikel 8: Pensioen en sociale zekerheid

1. De werkgever draagt zorg voor aanmelding bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (8)
2. De socialezekerheidsinstelling die in het kader van de arbeidsrelatie sociale bijdragen ontvangt en bescherming biedt op het gebied van sociale zekerheid is het UWV.
3. [*Indien een WIA-excedentverzekering is afgesloten*]: Werkgever heeft een WIA-excedentverzekering afgesloten bij [NAAM].
4. Onderdeel van het pensioenreglement van het PFZW is een WIA excedent en een WGA-hiaat pensioen.

Artikel 9: Deelname ziektekostenregeling

De werknemer neemt wel/niet deel aan de Collectieve Ziektekostenregeling als bedoeld in artikel 3.3.1 van de Cao Ziekenhuizen.

Artikel 10: Opzegging/tussentijdse opzegging

1. De (tussentijdse) opzegtermijn bedraagt voor de werkgever maand(en) en voor de werknemer.....maand(en) (9).
2. Voor de procedures met betrekking tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt verwezen naar artikel 3.1.6. en verder van de Cao Ziekenhuizen en naar de wettelijke bepalingen van titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek (BW).

Artikel 11: Geschillen

1. De beslechting van geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst vindt, met inachtneming van het in lid 2 van dit artikel bepaalde, plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.1.3 van de Cao Ziekenhuizen door de kantonrechter.

2. Geschillen terzake van de opleiding worden, nadat eerst binnen dertig dagen na het optreden van een geschil kennis is gegeven dat er een geschil is, binnen dertig dagen na kennisgeving schriftelijk voorgelegd aan een commissie van drie personen een en ander voor zover de terzake van toepassing zijnde opleidingsregelingen een dergelijke toetsing toelaten. Instelling en leerling wijzen binnen dertig dagen ieder een deskundige aan in deze commissie, waarna in onderling overleg door deze twee deskundigen een derde persoon als voorzitter wordt aangewezen. De aldus aan gewezen commissie doet zo mogelijk binnen dertig dagen een voor partijen bindende uitspraak. (10) **of**
Ten aanzien van de regeling van geschillen ter zake van de duale opleiding tot verpleegkundige (kwalificatieniveau 4 en 5) en de duale opleiding tot verzorgende- IG is het bepaalde in de onderwijsovereenkomst/opleidingsovereenkomst tussen het onderwijsinstituut en de leerling van toepassing.

Artikel 12: De opleidingskosten

De tijdens de opleidingsduur te betalen les-/collegegelden komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 13: Scholing

1. Werknemer is op verzoek van werkgever verplicht om periodiek, ook buiten de werktijden, scholingsactiviteiten te volgen zoals bedoeld in artikel 3.2.19 lid 3 van de Cao Ziekenhuizen, waarvan de kosten voor rekening van werkgever komen.
2. Werkgever maakt enkel kosten, die verband houden met het bevorderen van de bredere inzetbaarheid van werknemer als bedoeld in art. 7:673 lid 6 onder b BW, wanneer werknemer schriftelijk ermee instemt dat deze in mindering strekken op enige te betalen transitievergoeding.

Artikel 14: Studie- en inzetbaarheidskosten

1. Aan werknemer kan op zijn verzoek een tegemoetkoming toegekend worden in de kosten van een studie en kan in dat kader studieverlof worden gegeven, een en ander ter beoordeling aan werkgever. De tegemoetkoming wordt verleend onder door werkgever nader te bepalen voorwaarden, waaronder begrepen een terugbetalingsverplichting bij beëindiging van het dienstverband binnen [maximaal drie] jaar na de (laatste) betaling.(11)
2. Indien sprake is van verplichte scholing in de zin van artikel 7:611a BW en/of de Cao Ziekenhuizen, biedt werkgever deze scholing kosteloos aan, is opleidingstijd gelijk aan arbeidstijd en is werknemer niet verplicht tot terugbetaling van de door werkgever betaalde kosten.

Artikel 13: Standplaats en verhuizen

1. De werknemer verricht zijn werkzaamheden vanuit [standplaats].

2. [Indien een werknemer géén vaste standplaats heeft]: “De werknemer verricht zijn/haar arbeid op verschillende plaatsen: [opsomming arbeidsplaatsen/locaties]. **Of** De werknemer is vrij zijn/haar werkplek te bepalen.
3. De werknemer zal wel/niet verhuizen naar het voor de instelling geldende woongebied **Of** De werknemer is verplicht te verhuizen naar het woongebied. **Of** De werknemer is verplicht te verhuizen naar het woongebied en wel naar een zodanige plaats als voor vervulling van de functie vereist is.

Artikel 14: Cao

De collectieve arbeidsovereenkomst Cao Ziekenhuizen zoals deze luidt of zal komen te luiden en de krachtens die cao vastgestelde arbeidsvoorwaarden, vormen met deze leer-/arbeidsovereenkomst één geheel.

Artikel 15 Documenten

De werkgever stuurt per e-mail de hierna genoemde digitale stukken aan de werknemer. De werknemer die niet over de benodigde apparatuur beschikt wordt door de werkgever inzage verschaft.

De werknemer verklaart door de werkgever in de gelegenheid te zijn gesteld om van de volgende documenten kennis te nemen:

1. De in artikel 14 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst;
2. Het pensioenreglement van Pensioenfonds Zorg en Welzijn;
3. Het reglement Ziektekostenregeling als bedoeld in artikel 3.3.1 van de cao;
4. Een opleidingsovereenkomst of een exemplaar van het opleidingsreglement en verklaart met de inhoud van bovenvermelde regelingen, voor zover op hem van toepassing, zoals zij luiden of zullen komen te luiden, akkoord te gaan.

Artikel 16 Slotbepalingen

1. Regeling van aangelegenheden, waarvoor de collectieve arbeidsovereenkomst geen bepalingen geeft en die werkgever en werknemer toch wettens te regelen:
 -
 -
 -
2. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te
 de..... 20.....

(werkgever)

(werknemer)(13)

.....

.....

Toelichting op de cijfers

1. *Dit model is niet van toepassing op artsen in opleiding tot specialist bij een vrijgevestigde specialist.*
2. *Invullen naar gelang er sprake is van een overeenkomst voor onbepaalde tijd, dan wel bepaalde tijd.*
3. *Artikel 6.1 lid 4 van de Cao Ziekenhuizen schrijft voor dat de leerling-werknemer die de BBL-opleiding of HBO-duale leerweg volgt met een leerarbeidsovereenkomst van 1878 uur per jaar, heeft in het kader van de opleiding alsbedoeld in artikel 7.2.3 lid 1 en artikel 7.2.4 lid 3 het recht om met behoud van salaris de arbeid te onderbreken voor het volgen van binnenschools leren, met een maximum van gemiddeld 208 uur per studiejaar. Teneinde dubbele financiering te voorkomen is dit lid niet van toepassing op de leerling die een basisbeurs ontvangt in het kader van de studiefinancieringsregelgeving als geldend voor de inwerkingtreding van de Wet studievoorschot hoger onderwijs.*
4. *De arbeidsduur bedraagt voor een voltijd BBL-leerling en voor de leerling die de HBO-duale leerweg volgt maximaal 1878 uur per jaar (gemiddeld 36 uur per week).*
5. *De Wet Implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden maakt onderscheid tussen voorspelbare en onvoorspelbare arbeid:
Voorspelbare arbeid: tijdstippen waarop de arbeid die door de werknemer moet worden verricht zijn geheel of grotendeels voorspelbaar en het gaat om een normale dagelijkse of wekelijkse duur. Volgens de Memorie van Toelichting bij deze wet kan er bij voorspelbare arbeid toch sprake zijn van overwerk en wisselende diensten. Een wisselend rooster of wisselende diensten doen geen afbreuk aan het grotendeels voorspelbare karakter van het werkpatroon.
Onvoorspelbare arbeid: tijdstippen waarop de arbeid die door de werknemer moet worden verricht zijn geheel of grotendeels onvoorspelbaar. Er is sprake van onvoorspelbare tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht als het merendeel van de arbeidstijd niet 'vooraf' bekend is. De wetgever is niet duidelijk hoe ruim van tevoren het werkpatroon duidelijk moet zijn. Deze termijn zal in elk geval wel ruimer zijn dan de verplichte oproeptermijn die geldt bij een oproepovereenkomst (4 dagen, zie artikel 7:628b lid 3 jo. 7:628a lid 2 en 4 BW), anders is alle arbeid (behalve bij een oproepovereenkomst) voorspelbaar.*
6. *De mogelijkheid bestaat dat een praktijkleerjaar niet samenvalt met het "schooljaar" van het opleidingsinstituut. In dat geval zal het tijdstip van de verhoging van het salaris nader aangegeven moeten worden.*
7. *Als er nog andere verlofregelingen gelden binnen de organisatie, moet hier naar verwezen worden in deze bepaling.*
8. *Deze bepaling opnemen wanneer werknemer krachtens het reglement van dit pensioenfonds aangemeld dient te worden.*
9. *Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd eindigen van rechtswege door het verstrijken van de periode waarvoor zij zijn aangegaan en behoeven dan ook niet te worden opgezegd. In de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd moet dan ook slechts dan een bepaling over opzegging worden opgenomen, als men deze overeenkomst tussentijds wenst te kunnen beëindigen. Bij het sluiten van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd wordt u geacht het woord "opzegging" te verwijderen.*
10. *Onder de woorden "geschillen ter zake van de opleiding" dienen te worden verstaan geschillen ten aanzien van de vraag of de leerling aan de opleidingseisen voldoet, waarbij de beoordeling van de praktische werkzaamheden geacht wordt deel uit te maken van de opleidingsbeoordeling.*
11. *Indien er sprake is van onverplichte scholing, dan is het mogelijk om met de werknemer afspraken te maken over een vergoeding van de kosten, een terugbetalingsregeling (glijdende schaal), etc. Dit zal dan in een aparte studieovereenkomst moeten worden vastgelegd.*
12. *Krachtens artikel 7:612 van het BW is een minderjarige die de leeftijd van zestien jaar heeft bereikt, bekwaam tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst.*