



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

NVZ-Handreiking aanvraag zorgbonus

Advies NVZ

In deze handreiking adviseert de NVZ haar leden over de concrete toepassing van de subsidieregeling van VWS inzake de zorgbonus. Dat is nodig om te voorkomen dat er in het land grote verschillen ontstaan in de wijze waarop de regeling in ziekenhuizen, revalidatiecentra en categorale instellingen wordt toegepast. Het ministerie van VWS heeft zelf ook een handreiking opgesteld, maar deze roept veel vragen op en is voor ons niet uitvoerbaar. Dat komt vooral door het gebruik van lijsten met functies die a priori wel en niet in aanmerking komen voor de zorgbonus. We hebben van meet af aan ontraden deze weg te gaan. Het maken van onderscheid tussen functies vindt de NVZ niet wenselijk, noch uitvoerbaar. Alle zorgmedewerkers hebben bijgedragen aan het bestrijden van de coronacrisis. Individueel en als collectief hebben zij de afgelopen maanden een enorme inzet geleverd, waarbij vooral de onderlinge samenwerking en geweldige teamprestatie er bovenuit springen. Dat moet ook tot uitdrukking komen bij de toekenning van de zorgbonus.

De NVZ adviseert haar leden dan ook voor alle zorgmedewerkers die in de periode 1 maart – 1 september gewerkt hebben de zorgbonus aan te vragen, met uitzondering van de medewerkers die boven de inkomensgrens van € 73.000 zitten.

Hieronder lichten we ons advies nader toe.

Subsidieregeling zorgbonus

De definitieve regeling Bonus zorgmedewerkers COVID-19 is op 17 september bekend gemaakt en gepubliceerd in de Staatscourant. Via de link [stcrt-2020-48058](#) kunt u de subsidieregeling inzien. De hierbij behorende handreiking van VWS is te raadplegen via de link [handreiking bonusregeling](#). Met deze bonusregeling wil het Kabinet nogmaals haar waardering uitspreken voor de medewerkers in de zorg die in de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd om de COVID-19 pandemie het hoofd te bieden.

Totstandkoming van de regeling

Naar aanleiding van een motie in de Tweede Kamer is op initiatief van de minister van VWS de mogelijkheid voor een bonus voor zorgmedewerkers onderzocht. Een door VWS aangewezen verkenner is gevraagd om met werkgevers- en werknemersorganisaties uit de zorg te verkennen hoe de bonus eruit zou kunnen zien en hoe die goed uitvoerbaar is. Na de verkennende fase is door VWS een handreiking opgesteld waarbij in een drietal klankbordsessies advies is gevraagd aan de werkgeversorganisaties in zorg en welzijn. In die sessies hebben wij als NVZ geadviseerd over de reikwijdte van de bonus. Deze adviezen zijn slechts ten dele overgenomen. Daarbij speelt dat VWS van mening is dat niet alle medewerkers in de zorg een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd en het voor de bonus beschikbare budget onvoldoende is om aan alle medewerkers in de zorg een bonus uit te keren.

Het advies van de NVZ waaraan de bonus zou moeten voldoen, bevatte vier kernpunten:

1. De bonus moet substantieel zijn.
2. De bonus moet fiscaal vriendelijk uitgekeerd worden.
3. De bonus moet ruimhartig toegekend kunnen worden.
4. De regeling moet eenvoudig uitvoerbaar zijn.



Definitieve regeling Zorgbonus

VWS heeft de zomermaanden nodig gehad om een subsidieregeling te ontwerpen en uit te werken, met de bedoeling dat zorgorganisaties de bonus als subsidie aanvragen en via de salarisadministratie namens VWS uitkeren.

1. De bonus moet substantieel zijn.

Het bedrag van de bonus is € 1000 netto, ongeacht de omvang van de arbeidsovereenkomst.

2. De bonus moet fiscaal vriendelijk uitgekeerd worden.

De bonus wordt netto uitgekeerd aan de werknemer en heeft derhalve geen invloed op allerlei fiscale toeslagen.

3. De bonus moet ruimhartig toegekend kunnen worden.

Zorgaanbieders kunnen een bonus verstrekken aan zorgmedewerkers die in de periode 1 maart 2020 - 1 september 2020 op basis van een arbeidsovereenkomst als werknemer of als derde (ZZP-er of uitzendkracht) zich hebben ingezet voor patiënten met COVID-19, of hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19. VWS introduceert in haar handreiking twee beroepenlijsten: een "Ja, mits"-lijst van functies van zorgmedewerkers die in beginsel voor de zorgbonus in aanmerking komen én een "Nee, tenzij"-lijst van medewerkers die in beginsel niet voor de zorgbonus in aanmerking komen, maar die alsnog kunnen worden opgegeven als het ziekenhuis van oordeel is dat zij zich buitengewoon hebben ingezet bij de bestrijding van het coronavirus.

Dit onderdeel van de regeling is niet zoals de NVZ graag had gezien en stemt op een aantal essentiële onderdelen niet overeen met de door de NVZ en andere zorgbranches gegeven adviezen in de klankbordsessies met VWS. De NVZ heeft er steeds op aangedrongen geen onderscheid tussen functies te maken. Dat doet namelijk totaal geen recht aan de inzet van alle zorgmedewerkers in de ziekenhuizen die elk in meer of mindere mate hun steentje hebben bijgedragen aan de bestrijding van het coronavirus. Dat doe je met zijn allen in het ziekenhuis, en niet in je eentje. De beroepenlijst is in de praktijk niet uitvoerbaar: onderscheid valt niet te maken. Het uitgangspunt moet zijn dat alle zorgmedewerkers voor de zorgbonus in aanmerking komen. Als voorbeeld: Laboranten staan nu in de "Nee, tenzij- lijst" terwijl daar dag en nacht is gewerkt. Datzelfde geldt ook voor protocollenmakers, kantoorpersoneel, ict-ers en nog zo veel andere medewerkers die hebben bijgedragen aan de zorg in de coronaperiode.

Uitgesloten van de regeling zijn medewerkers met een bruto jaarsalaris dat bij een voltijds dienstverband meer bedraagt dan tweemaal het bruto modaal inkomen, zijnde € 73.000. De grens van tweemaal modaal wordt gelegd bij de eerste schaal (trede nul) van een functie-schaal waarbij het jaarsalaris meer dan € 73.000 bruto bedraagt. Daarbij is de eindejaars-uitkering en vakantietoeslag meegerekend. Voor de Cao Ziekenhuizen betekent dit dat medewerkers waarvan het salaris is afgeleid van functieschaal 75 of hoger uitgesloten zijn van de regeling. Dat de regeling een zekere inkomensgrens bevat, valt naar het oordeel van de NVZ te billijken.

Pagina

3/5

Uitgesloten van de regeling zijn ook degenen die werkzaamheden hebben verricht op basis van een arbeidsovereenkomst, gesloten met een ander dan de zorgaanbieder (dit betreft bijvoorbeeld uitzendkrachten), waarvoor het bruto uurloon dat in rekening is gebracht bij de zorgaanbieder meer bedraagt dan € 39. Uitgesloten van de regeling zijn ook degene die werkzaamheden hebben verricht op basis van een overeenkomst van opdracht of overeenkomst van aanneming van werk (dit betreft bijvoorbeeld zzp'ers) waarvan het uurtarief dat in rekening is gebracht bij de zorgaanbieder meer bedraagt dan € 88,90.

4. De regeling moet eenvoudig uitvoerbaar zijn

De bonus is zowel bedoeld voor werknemers in loondienst van de werkgever als voor zzp'ers en gedetacheerden die ten tijde van de corona-uitbraak werkzaamheden in de instelling hebben verricht. Om de bonus aan de zorgmedewerkers te kunnen uitkeren is door de overheid een eenvoudige subsidieregeling ontwikkeld. De zorgaanbieder kan daardoor in beginsel volstaan met aan te geven hoeveel zorgmedewerkers werkzaamheden hebben verricht ten tijde van de COVID-19 uitbraak en aan hoeveel van hen een bonus wordt verstrekt. De subsidieaanvraag kan gedaan worden tussen 1 oktober en 29 oktober aanstaande met behulp van het formulier dat te vinden is op www.dus-i.nl.

De zorgaanbieder kan als werkgever van medewerkers in loondienst de bonus netto uitkeren door gebruik te maken van de werkkostenregeling. De werkkostenregeling geeft de werkgever de mogelijkheid de bonus netto uit te keren en de eventueel verschuldigde belasting daarover voor zijn rekening te nemen. Door de bonus aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel komt de bonus ten laste van de vrije ruimte. Op het moment dat de werkgever de vrije ruimte overschrijdt, moet de werkgever een eindheffing van 80% afdragen over de overschrijding van de vrije ruimte. Per zorgmedewerker kan om bovenstaande reden maximaal € 1.800 subsidie worden aangevraagd bestaande uit twee componenten: de netto bonus van € 1.000 en de belastingafdracht (maximaal 80% eindheffing voor personeel in loondienst).

De zorgaanbieder heeft de mogelijkheid om ook aan derden (zoals zzp'ers en uitzendkrachten) de bonus uit te keren. Om de uitkering ook aan derden netto te kunnen verstrekken is een aanpassing gemaakt in het belastingplan 2021 met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020. Voor de uitbetaling aan derden dient de zorgaanbieder de bonus verplicht als eindheffingsbestanddeel in aanmerking te nemen. Voor een bonus verstrekt aan derden geldt een vast eindheffingstarief van 75%.

Zzp'ers en uitzendkrachten kunnen niet zelf een aanvraag bij VWS indienen, dat kan alleen de zorgaanbieder. Het is dus aan zorgaanbieders om te bepalen of zij voor derden een aanvraag willen indienen. Zoals hierboven is aangegeven, is de regeling van VWS niet van toepassing op zzp'ers en uitzendkrachten waarvan het uurloon een bepaald maximum te boven gaat. Het betekent dat in de praktijk vooral zzp'ers en uitzendkrachten die werkzaam zijn in de ondersteunende processen in aanmerking komen voor een zorgbonus. Wij adviseren u in beginsel voor deze zzp'ers en uitzendkrachten een aanvraag in te dienen.

Pagina

4/5

De subsidieaanvraag kan vanaf 1 oktober tot en met uiterlijk 29 oktober bij VWS worden ingediend. VWS heeft aangegeven dat zo snel mogelijk na de aanvraag een besluit over de subsidieverlening volgt, doch uiterlijk binnen 13 weken. Na besluit van subsidieverlening wordt zo spoedig mogelijk een voorschot uitgekeerd ter hoogte van 100% van het bedrag van de subsidieverlening. De bonus wordt daarna zo spoedig mogelijk door de zorgaanbieder uitgekeerd aan de zorgmedewerker, doch in ieder geval binnen 5 maanden na de dagtekening van de subsidieverlening.

Wij adviseren ziekenhuizen dringend de aanvraag zo kort mogelijk na 1 oktober bij VWS in te dienen zodat u bij een tijdig besluit van VWS in november tot uitbetaling kunt overgaan. Zoals hierboven is aangegeven, is VWS voornemens zo snel mogelijk na ontvangst van de aanvraag een besluit te nemen. De NVZ zal nogmaals bij de minister aandringen op een zo vlot mogelijke afhandeling van aanvragen en uitbetaling van voorschotten. Ook als de besluitvorming van VWS onverhoopt langer op zich zou laten wachten, raden wij u aan de uitbetaling in ieder geval vóór de kerstperiode te laten plaatsvinden. Zorgmedewerkers rekenen erop dat zij de bonus dit jaar nog ontvangen, bovendien is uitbetaling in 2020 ook voor het ziekenhuis van belang in verband met de werking van de werkkostenregeling.

Conclusie

De NVZ adviseert haar leden voor alle zorgmedewerkers die in de periode 1 maart – 1 september hebben gewerkt, de zorgbonus aan te vragen, met uitzondering van de medewerkers die boven de inkomensgrens van € 73.000 zitten. Ook adviseren wij u – uitgaande van vlotte afhandeling door VWS – de bonus bij voorkeur in november en in ieder geval in 2020 uit te keren.

Verantwoording achteraf (accountantsverklaring)

Uitgangspunt is dat de vaststelling van de subsidie plaatsvindt na afloop van het kalenderjaar waarin de uitkering van de bonus heeft plaatsgevonden. De subsidie wordt vastgesteld op een bedrag tot ten hoogste het in de verleningsbeschikking genoemde bedrag. Bij een subsidiebedrag vanaf € 125.000 legt de zorgaanbieder rekening en verantwoording af aan de hand van een bijlage bij de jaarrekening die vergezeld gaat van een verklaring en het verslag van feitelijke bevindingen van een accountant, overeenkomstig een door de minister vastgesteld en bekendgemaakt accountantsprotocol. VWS heeft toegezegd dat dit eveneens een eenvoudig op te stellen verklaring zal zijn.

In de klankbordsessies is aangegeven dat verantwoording met name afgelegd zal moeten worden op onderstaande factoren:

- de vrije ruimte moet volledig benut zijn, waarmee het ontvangen subsidiebedrag inclusief 80% eindheffing terecht is;
- de ontvangen subsidie is daadwerkelijk aan de zorgmedewerkers uitgekeerd;
- de inkomensgrens voor het verstrekken van de bonus van 2 x modaal is gerespecteerd.

Voor de meeste instellingen zal de uitbetaling aan eigen medewerkers relatief eenvoudig zijn. Met name de uitbetaling aan derden (uitzendkrachten en zzp'ers) kan extra administratieve lasten met zich meebrengen. Wij hebben ook dit nog nadrukkelijk onder de aandacht van VWS gebracht.



Pagina

5/5

Tot slot

Voor vragen over de regeling kunnen werknemers [deze website](#) van de rijksoverheid raadplegen. Voor werkgevers is er, naast het raadplegen van www.dus-i.nl, de mogelijkheid om [dit contactformulier](#) in te vullen, waarna zij door een medewerker van VWS teruggebeld zullen worden.

Graag verzoeken we u de NVZ mee te nemen in de cc. als u gebruik maakt van de mogelijkheid om een contactformulier in te sturen. Op die manier blijven wij op de hoogte van mogelijke knelpunten die zich voordoen. Dat kan via werkgeverszaken@nvz-ziekenhuizen.nl.