

# WERKGEVERS DOEN EEN KRACHTIG EINDBOD VOOR EEN GOEDE CAO

Goede zorg nu en in de toekomst kan alleen geleverd worden dankzij de inzet van onze medewerkers. Een goed pakket arbeidsvoorwaarden is daarbij heel belangrijk. Onze branche was afgelopen tien jaar koploper met een loonontwikkeling van ruim 17%. We hebben een aanbod gedaan voor een verdere verbetering van de cao omdat we onze medewerkers waarderen en willen behouden. Hiervoor heeft de NVZ alle middelen die beschikbaar zijn, ingezet. Dit zijn de belangrijkste punten uit ons aanbod:

1

We bieden een driejarige cao met een **salarisverhoging** van 3,25% in 2019, 2,00% in 2020 en 2,50% in 2021. Dat is meer dan de inflatie. Hierdoor stijgt het gemiddelde salaris uiteindelijk met ruim €250,- per maand.

2

Je krijgt dit jaar een **eenmalige uitkering** van €500,-.



3

Omdat we flexibiliteit extra willen belonen, krijg je een **toeslag voor overwerk en verschoven diensten** binnen 72 uur. Deze toeslag kan oplopen tot ruim €220,- per dienst.

4

Omdat onze medewerkers bereid zijn om 24-uurs zorg te leveren, **verhogen** we tijdens de looptijd van de cao, de **ORT** met meer dan 10%.

5

Omdat het goed is voor zowel jongere als oudere werknemers, gaan we **door met het generatiebeleid**.



6

Omdat opleiding in onze branche cruciaal is, breiden we de mogelijkheid voor **opleiden tijdens werktijd** uit **met e-learning**.

7

Omdat we mantelzorgtaken belangrijk vinden, **breiden** we het **langdurend zorgverlof** verder **uit**.

We willen dat onze medewerkers met plezier in het ziekenhuis blijven werken en daar hoort een goede waardering en beloning bij. Daar zet de NVZ zich voor in.