

Gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2017

| Parameters gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) | 2016 | 2017 |
|---|-------------|-------------|
| Gemiddelde premieplichtig loon | € 31.900 | € 32.200 |
| Grens kleine/middelgrote werkgever | € 319.000 | € 322.000 |
| Grens middelgrote/grote werkgever | € 3.190.000 | € 3.220.000 |

| Premiecomponenten gedifferentieerde premie Whk | 2016 | | | 2017 | |
|--|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------------------|----------------|
| | WGA- vast | WGA- flex | ZW- flex | WGA- vast + flex | ZW-flex |
| Rekenpercentage | 0,48% | 0,25% | 0,39% | 0,76% | 0,40% |
| Gemiddeld premiepercentage | 0,47% | 0,24% | 0,36% | 0,74% | 0,35% |
| Maximumpremie grote werkgever | 1,88% | 0,96% | 1,44% | 2,96% | 1,40% |
| Minimumpremie grote werkgever | 0,11% | 0,06% | 0,09% | 0,18% | 0,08% |
| Gemiddeld werkgeversrisico | 0,27% | 0,06% | 0,23% | 0,39% | 0,22% |
| Correctiefactor werkgeversrisico | 1,34 | 2,00 | 1,30 | 1,47 | 1,42 |
| Effectieve minimumpremie grote werkgever | -- | 0,09% | -- | -- | -- |
| Correctiefactoren bij onvolledige periode werkgever. Bij een beschikbare periode van | | | | | |
| 1 jaar | 5,00 | 1,00 | 1,00 | 5,00 | 2,00 |
| 2 jaar | 2,50 | 1,00 | 1,00 | 2,50 | 1,00 |
| 3 jaar | 1,66 | 1,00 | 1,00 | 1,66 | 1,00 |
| 4 jaar | 1,25 | 1,00 | 1,00 | 1,25 | 1,00 |
| Sectorale premie (sector 35 Gezondheid) | 0,43% | 0,23% | 0,36% | 0,72% | 0,34% |

Bron: <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2016-45432.html>